



คำสั่งเทศบาลตำบลสันกำแพง
ที่ ๐๐๗/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่ เทศบาลตำบลสันกำแพง ได้ประกาศ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันกำแพง ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยนำหลักเกณฑ์ของการจัดทำประมวลจริยธรรมมาใช้ และเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามความในข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันกำแพงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมตามข้อกำหนดดังกล่าว ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง (ระดับกลาง) | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลสันกำแพง (ระดับต้น) | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. บันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นรายบุคคล
๓. บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นรายบุคคล
๔. นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ปัญญา อุ่นประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันกำแพง